



Syndicat Autonome  
**Groupe Casino**

## NAO R2C 2017

*Au 01/07/2017 augmentation de 0,7% catégorie employé du N2 au N5+ enveloppe de 0,30% pour les promotions.*

*AM et Cadre augmentation individuelle de 0,7% + enveloppe de 0,30% pour les promotions.*

*Revalorisation des minimas application de la grille de salaire au 01/06/17*

Niveau	Au 01/06/17
1	9,76
2	9,83
3	9,99
4	10,17
5	10,54
6	10,97
7	11,82
8	12,83
9A	16,62
9B	16,71

**Statut Employé: du N1 au N5**

**Agent de maîtrise: du N6 au N8**

**Cadre: du N9A au N9B**

### Proposition Sociale:

**Prime de fin d'année:** annulé et remplacé par **la prime du 13<sup>ème</sup>** acquis au bout d'1 ans d'ancienneté avec abattement de 1/365 jrs et calculé sur le salaire moyen de l'année en intégrant les heures supplémentaire et complémentaire période de référence novembre N-1 à décembre N1 versée 1 fois/ans en décembre.

**Prime de détachement temporaire:** actuellement à 2,50€ brut revalorisée à 2,60€ brut au 01/09/17

**Prime d'Activité Continu(PAC):** actuellement à 46€ brut revalorisée à 47€ brut au 01/09/17

**Prime Service Minimum(PSM):**actuellement à 22€ brut revalorisée à 23€ brut au 01/09/17

**Égalité professionnel H/F:**enveloppe de 5000€ consacré a l'écart des salaires H/F

**Proposition emploi carrière:**

**En cas d'absence du Chef d'établissement:** pour 1 période minimum de 15 jrs consécutif prime de 60€ +40€ par semaine complète supplémentaire sur une base complète.

**Salarié tournant ou volant:**prime forfaitaire de 6% sur le salaire de base mensuelle remboursement des frais de déplacement et de l'hôtel si hébergement

**Tutorat:**prime annuelle de 90€ brut pour l'accompagnement d'un cursus qualifiant CQP

**Mesure des temps partielle:**désireux de voir l'évolution de leur contrat sont prioritaire

**Congé spéciaux:**

**PACS d'un frère ou d'une sœur:**avec 1 ans d'ancienneté donne droit à 2jrs

**PACS d'un enfant:** avec 1ans d'ancienneté donne droit à 1jrs si 2 ans d'ancienneté 2jrs

**Mariage du père ou de la mère:** avec 1 ans d'ancienneté donne droit à 2jrs

**Congé paternité:**1 jrs supplémentaire accolé au 11jrs de paternité

**Autorisation d 'absence enfant malade:**

**Autorisation d'absence enfant malade:** reconduction du dispositif du 01/07/17 au 30/06/18

**Journée Repos Conventionnels (JRC):**

**JRC:**au cours du semestre du 01/12/16 au 31/05/17 qui n'auront fait 'objet qu 'un seul arret maladie d'une durée inférieur ou égale à 3 jrs se verront restituer le ou les JRC à valoir sur le semestre du 01/06/17 au 30/11/17

**Journée de solidarité:** offerte au titre de l'année 2017 exceptionnellement

**Accompagnement social des salariés:**

**Cellule d'accompagnement psychologique des salariés:**reconduction du dispositif

**Fil assistance:**reconduction du dispositif

**Assurance dépendance facultative:**reconduction du dispositif

**Service conseil sociale et juridique pour les événements de la vie:**reconduction du dispositif

**Frais de santé:**

**Mutuelle:** prise en charge du N1 a hauteur de 50%

**Prévoyance:** reconduction du dispositif

**Médailles du travail:**

**Médailles du travail:**poursuite du dispositif

**Abondement:**

**PEG/PERCO:**poursuite du dispositif

**CET/PERCO:**poursuite du dispositif

**Carte salariale:**

**Carte salarié ou carte bancaire Casino:**reconduction du dispositif

Mazouri CHERIF DS R2C



*Libres ensemble !!!*

[www.unsacasin.org](http://www.unsacasin.org)

