

Demandes de L'UNSA

- ▶ Augmentation de 2% pour les employés, maîtrises 1% et cadres 0,5% applicable au 1er juin.
- ▶ Prime de fidélisation de 70€ à l'ensemble de l'équipe d'un établissement en cas de reconduction du marché ou maintien lors d'un appel d'offres.
- ▶ Améliorer le dispositif de la prime de gratification pour maladie lourde
- ▶ Création d'une prime de 50€ pour le personnel prévu au planning le 25/12 et le 01/01 .
- ▶ Accorder 1journs de congé supplémentaire après 20 ans de service dans l'entreprise.
- ▶ Remise de 5% sur la carte de fidélité ou carte Casino pour la station d'essence.
- ▶ *Arrêt maladie suppression des jours de carence en cas d'arrêt maladie .*
- ▶ Mutuelle prise en charge totale par la direction du N1 pour l'ensemble des salariés.
- ▶ Enveloppe consacrée à la suppression des écarts de rémunération entre les hommes et les femmes.
- ▶ Reconduction de l'abondement selon les modalités 2016.

Nous vous tiendrons au courant de la suite des négociations

