



Syndicat Autonome
Groupe Casino

BULLETIN D'INFORMATION DE L'UNSA CASINO

Les gérants parlent aux gérants

NOVEMBRE 2014

SOMMAIRE

PAGE 2

**RÉSULTATS DÉTAILLÉS DES
ÉLECTIONS DE JUIN 2014**

~

**COURRIEL À LA DIRECTION
CONCERNANT LP EXPRESS**

PAGE 3

**PRÉSENTATION DES
COMITÉS GÉRANTS ET
DÉLÉGUÉS GÉRANTS**

~

**« DERNIÈRE MINUTE » :
NOUVELLE PRIME À LA
SAUCE AIGRE-DOUCE**

PAGE 4

L'UNSA ET VOUS

- Bulletin d'adhésion

- Coordonnées des représentants
UNSA dans vos régions

L'ÉDITO De Christophe Lopez



Depuis les élections de fin juin 2014, nous ne vous avons pas encore fait part de notre bilan. Ce n'est pas faute d'envie, loin de là. Cela est tout simplement dû au fait que notre succès, nous ayant rendu notre représentativité nationale, a considérablement alourdi nos agendas.

Voici la synthèse de l'évolution des résultats par organisation syndicale des Comités Gérants Titulaires (les plus significatifs) depuis les élections de 2010. Elle ne tient donc compte que des organisations syndicales ayant présenté des listes dans toutes les régions :

Évolution 2010-2014	Nombre de voix	Pourcentage	Nombre d'élus
CGC	- 165 voix	- 7,61 %	- 8 élus
CGT	+ 207 voix	+ 7,70 %	- 1 élu
FO	- 93 voix	- 3,87 %	- 9 élus
UNSA	+ 73 voix	+ 2,60 %	+ 2 élus

Comme vous le voyez, l'UNSA est la seule organisation qui a progressé dans tous les indicateurs : le bon sens l'a emporté.

Les 60 candidats UNSA présents sur les listes électorales se joignent à moi pour vous remercier de la confiance que vous nous avez accordé. Conscients de la responsabilité qui nous incombe, nous œuvrons chaque jour pour accompagner et défendre les gérants, obtenir des résultats, notamment sur les 10 engagements pris dans notre programme du bulletin d'information de juin 2014 (à retrouver sur www.unsacasin.org) et fédérer toujours plus de gérants pour encore plus d'efficacité.

L'UNSA a donc recouvré toute sa légitimité et est très largement représentée, par le biais de vos élus et représentants, dans les différents comités et groupes de travail, et déjà plusieurs avancées ont vu le jour. Je vous informe d'ailleurs que nous vous rendrons un premier bilan complet sur nos engagements dans notre bulletin d'information courant 2015.

Je reprends espoir, au vu des résultats que génèrent les nouveaux magasins Casino Shop, Petit Casino « new look » et LP Express, en la branche proximité pour les années à venir mais je déplore une fois encore que nous ne soyons pas consultés pour faciliter la mise en œuvre précipitée de ces nouveaux concepts. Beaucoup trop de gérants font les frais de cet empressement : après les 94 premiers magasins, une deuxième vague de 107 magasins LP Express sera mis en place avant la fin de l'année... Vous trouverez en page 2 le détail des résultats aux élections ainsi que le courriel fait à la direction générale concernant le déploiement de LP Express.

Plus que jamais mobilisé et à votre écoute, je vous souhaite, avec un peu d'avance, d'excellentes fêtes de fin d'année et de belles ventes à toutes et à tous.

Résultats détaillés des élections gérants 2014 :

Comités gérants titulaires		NORD	CENTRE	SUD-OUEST	SUD-EST	TOTAL FRANCE	Comparatif 2010
CFDT	Nb vote Pourcentage Nb élus	45 8,59% 0	/ / /	/ / /	/ / /	45 2,15% 0	43 1,76% 0
CFE-CGC	Nb vote Pourcentage Nb élus	50 9,54% 0	139 20,26% 1	117 18,25% 1	193 29,92% 2	499 19,49% 4	664 27,10% 12
CFTC	Nb vote Pourcentage Nb élus	/ / /	/ / /	71 11,08% 1	/ / /	71 2,77% 1	50 2,04% 0
CGT	Nb vote Pourcentage Nb élus	148 28,24% 2	207 30,17% 2	200 31,20% 2	243 37,67% 3	798 31,82% 9	591 24,12% 10
SNTA-FO	Nb vote Pourcentage Nb élus	240 45,80% 4	267 38,92% 3	175 27,30% 2	120 18,60% 1	802 32,66% 10	895 36,53% 19
UNSA	Nb vote Pourcentage Nb élus	41 7,82% 0	73 10,64% 1	78 12,17% 1	88 13,64% 1	280 11,07% 3	207 8,47% 1
Total voix Total élus		524 6	686 7	641 7	645 7	2496 27	2450 42

Pour l'UNSA, sont élus : Guy BONNIN (Centre), Jean-Louis MENENDEZ (Sud-Ouest) et Christophe LOPEZ (Sud-Est)

Délégués gérants titulaires		NORD	CENTRE	SUD-OUEST	SUD-EST	TOTAL FRANCE	Comparatif 2010
CFDT	Nb vote Pourcentage Nb élus	52 10,08% 1	/ / /	/ / /	/ / /	52 2,52% 1	43 1,79% 0
CFE-CGC	Nb vote Pourcentage Nb élus	47 9,11% 0	143 21,03% 2	99 15,81% 1	190 30,16% 3	479 19,03% 6	623 25,99% 16
CFTC	Nb vote Pourcentage Nb élus	/ / /	/ / /	88 14,06% 1	/ / /	88 3,52% 1	62 2,59% 0
CGT	Nb vote Pourcentage Nb élus	155 30,04% 3	211 31,03% 3	188 30,03% 3	245 38,89% 4	799 32,50% 13	568 23,70% 13
SNTA-FO	Nb vote Pourcentage Nb élus	222 43,02% 4	256 37,65% 3	162 25,88% 3	108 17,14% 1	748 30,9% 11	883 36,84% 22
UNSA	Nb vote Pourcentage Nb élus	40 7,75% 0	70 10,29% 1	89 14,22% 1	87 13,81% 1	286 11,52% 3	218 9,09% 4
Total voix Total élus		516 8	680 9	626 9	630 9	2452 35	2397 55

Pour l'UNSA, sont élus : Alain TOPNOT (Centre), Joël MARTINET (Sud-Ouest) et Frédéric AUBRY (Sud-Est)

Comités gérants suppléants		NORD	CENTRE	SUD-OUEST	SUD-EST	TOTAL FRANCE	Comparatif 2010
CFDT	Nb vote Pourcentage Nb élus	50 9,58% 0	/ / /	/ / /	/ / /	50 2,40% 0	46 1,88% 0
CFE-CGC	Nb vote Pourcentage Nb élus	48 9,20% 0	140 20,38% 1	125 19,59% 1	206 31,89% 2	519 20,27% 4	637 26,05% 12
CFTC	Nb vote Pourcentage Nb élus	/ / /	/ / /	69 10,82% 1	/ / /	69 2,70% 1	55 2,25% 0
CGT	Nb vote Pourcentage Nb élus	144 27,59% 2	209 30,42% 2	194 30,41% 2	243 37,62% 3	790 31,51% 9	609 24,91% 11
SNTA-FO	Nb vote Pourcentage Nb élus	236 45,21% 4	257 37,41% 3	168 26,33% 2	114 17,65% 1	775 31,65% 10	883 36,11% 19
UNSA	Nb vote Pourcentage Nb élus	44 8,43% 0	81 11,79% 1	84 13,17% 1	83 12,85% 1	292 11,56% 3	215 8,79% 4
Total voix Total élus		522 6	687 7	638 7	646 7	2493 27	2445 42

Pour l'UNSA, sont élus : Gérard NECTOUX (Centre), Pierre SERENA (Sud-Ouest) et Magali LECOINTE (Sud-Est)

Délégués gérants suppléants		NORD	CENTRE	SUD-OUEST	SUD-EST	TOTAL FRANCE	Comparatif 2010
CFDT	Nb vote Pourcentage Nb élus	53 10,21% 1	/ / /	/ / /	/ / /	53 2,55% 1	47 1,98% 0
CFE-CGC	Nb vote Pourcentage Nb élus	53 10,21% 1	143 21,03% 2	114 18,33% 2	191 30,22% 3	501 19,95% 8	640 26,98% 16
CFTC	Nb vote Pourcentage Nb élus	/ / /	/ / /	74 11,90% 1	/ / /	74 2,98% 1	61 2,57% 0
CGT	Nb vote Pourcentage Nb élus	159 30,64% 2	215 31,62% 3	183 29,42% 3	247 39,08% 4	804 32,69% 12	581 24,49% 14
SNTA-FO	Nb vote Pourcentage Nb élus	212 40,85% 4	252 37,06% 3	168 27,00% 2	111 17,56% 1	743 30,62% 10	829 34,95% 21
UNSA	Nb vote Pourcentage Nb élus	42 8,09% 0	70 10,29% 1	82 13,18% 1	83 13,13% 1	277 11,17% 3	214 9,02% 4
Total voix Total élus		519 8	680 9	622 9	632 9	2453 35	2372 55

Pour l'UNSA, sont élus : Guy BONNIN (Centre), Jean-Louis MENENDEZ (Sud-Ouest) et Christophe LOPEZ (Sud-Est)

Copie du courriel fait à la Direction Générale Casino, le 1er octobre 2014 :

Je vous écris ce mail au nom de l'UNSA Proximité pour vous manifester notre déception, voire un certain agacement. Vous avez imaginé un nouveau format de magasin, je parle des LP Express, et mis en place cinq magasins pilotes qui ont donné des résultats très encourageants, voire même inespérés au regard du chiffre d'affaires de départ, et pour cela je vous en félicite.

L'UNSA est à 100% avec vous pour promouvoir et implanter, partout où ce sera possible, ce nouveau concept.

Mais nous regrettons qu'aucune concertation ou réunion de travail ne soit organisée avec les organisations syndicales qui pourraient, de ce fait, accompagner la mise en œuvre de ces magasins et poser en amont les inévitables questions et inquiétudes des gérants. Quelques exemples : Quel sera l'accompagnement et les formations mises en place ? Quel sort sera réservé aux gérants qui seraient trop « justes », par jeunesse dans le métier, ou pas capables d'affronter l'augmentation du volume d'affaires ?

Je ne vous apprend rien en vous disant que les représentants des gérants que nous sommes ne sont mus que par la volonté de voir les acquis sociaux évoluer, se développer, mais aussi être respectés.

Les élus syndicaux chez les gérants ne peuvent pas être taxés d'opportunisme puisque vous le savez, nous ne bénéficions pas d'heures de délégation : toutes nos actions sont menées en plus de notre temps de travail déjà particulièrement élevé. Si nous sommes systématiquement ignorés (en dehors des obligations légales) et que vous ne vous servez pas du feedback pourtant si précieux, ne vous étonnez pas de finir par vous retrouver uniquement face à des partenaires sociaux trop inertes et sans intérêt, ou à des « toujours contre » qui paraissent plus motivés par les conflits que par les avancées.

Dans ce concert de chaud et de froid, il y a la place pour des acteurs qui, comme l'UNSA, souhaitent pouvoir s'exprimer, être force de propositions, et surtout être entendus.

Je prends LP Express pour exemple mais si on regarde bien, c'est vrai aussi pour Pickup, les freintes, la carte fidélité, les promotions commerciales et autres animations en magasin etc.

Espérant trouver écho auprès de vous, et restant à votre écoute, je vous prie, Monsieur le Directeur Général, de recevoir mes salutations respectueuses.

Christophe Lopez

Délégué Syndical Central UNSA

Le Comité Gérants



Le Comité Gérants joue un rôle majeur aussi bien auprès de l'employeur que des salariés. Pouvoirs, financement, fonctionnement : nous allons vous en expliquer les grandes lignes.

Définition et rôles : le Comité est une institution représentative des gérants qui intervient dans la mise en place d'œuvres sociales et culturelles et participe également à la gestion de l'activité économique de l'entreprise. Mais quel que soit le champ d'action sur lequel il intervient, son but est toujours d'agir au profit des gérants, de leur famille, voire même des anciens gérants.

Composition : le Comité est présidé par l'employeur et comprend une délégation composée de gérants élus ainsi que de représentants syndicaux. Il se réunit au moins une fois par mois, notamment pour formuler des questions à l'employeur, et ses décisions sont prises à la majorité des élus présents lors du vote, les représentants syndicaux n'ayant qu'une voix consultative.

Financement : les ressources du Comité proviennent essentiellement d'une subvention versée par l'entreprise dont son montant doit être au moins égal à 0,2% de la masse salariale brute. Le Comité peut également se financer par des manifestations payantes qu'il organise : des dons ou des intérêts de produit financier (placements).

Attributions économiques : le Comité dispose d'un droit d'information et de consultation sur tout ce qui concerne des actions économiques importantes, comme des questions relatives à l'organisation et à la gestion générale de l'entreprise. Lorsque l'employeur prend des décisions conséquentes, il doit en informer le Comité par écrit suffisamment à l'avance pour qu'il puisse débattre sur la question et donner son avis lors de la consultation.

Rôle social et culturel : le Comité a en charge les activités sociales et culturelles pour le bien-être des gérants, anciens gérants et leur famille. Dans ce domaine, il est le seul maître à bord : c'est lui qui contrôle et gère ces activités selon ses propres décisions.

Les Délégués Gérants

Missions : les Délégués Gérants sont notamment chargés de présenter à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives des gérants, relatives au contrat, à la convention collective et au code du travail. Ils sont en mesure de communiquer au Comité Gérants, dans le cadre de sa compétence, les observations ou les questions des gérants et de saisir l'employeur en cas d'atteinte injustifiée au droit des personnes, à leur santé physique ou mentale, ou aux libertés individuelles.

Pour conclure, en assurant la prise en compte permanente des différents intérêts des gérants, le Comité et les Délégués Gérants sont donc des interlocuteurs essentiels de l'entreprise.

« Dernière minute » : nouvelle prime annoncée

La Direction Proximité nous informe, le jeudi 23 octobre par téléphone et le vendredi 24 octobre sur le Portail, de sa décision unilatérale de nous octroyer une prime compensatrice à la Prime de Participation aux Profits. Seulement, nous recevons le même jour, vendredi 24 octobre, une pseudo-communication de FO par tract revendiquant l'obtention de cette prime aigre-douce lors d'une réunion revendicatrice (dont eux seuls étaient conviés ?!) : comment font-ils pour réclamer, obtenir, rédiger et communiquer sur cette prime en seulement 3 jours ? D'autant que, dans son communiqué, la direction n'a pas, elle, été ambiguë en désavouant la paternité que FO revendique !

Que devons-nous en penser ? Qu'on nous sert un mauvais remake de « Il faut sauver le soldat Ryan » avec la musique de « Je t'aime, moi non plus » ? Que cette prime aigre-douce est méritée et bonne dans la forme mais insuffisante lorsqu'on regarde le montant ? 0,20% du CA moyen calculé sur l'année fiscale, qui donne 20€ brut par tranche de 10 000€ de CA, et seulement une fois par an...

Ce dont on est sûr, c'est que l'UNSA aura une revendication supplémentaire lors des **N**égociations **A**nnuelles **O**bligatoires : celle de faire passer cette prime de 0,20% à 0,50% pour qu'elle devienne décente.

Enfin, nous regrettons une fois encore que les magasins les plus défavorisés soient une fois de plus les parents pauvres du système.

Vos contacts et représentants dans vos régions :**Région Sud-Ouest :****Jean-Louis MENENDEZ**, Délégué Syndical

Téléphones : 05.61.98.82.70 / 06.84.52.55.73

Email : menendez.g@hotmail.fr

Pierre SERENA, Représentant Syndical

Téléphone : 05.58.73.57.93

Joël MARTINET, Délégué du Personnel

Téléphone : 05.59.67.70.70

Cédric CHABROT, Représentant Syndical

Téléphones : 05.53.30.20.06 / 06.30.82.37.42

Email : virginie.chabrot@orange.fr

Région Nord :**Pascal FEUILLET**

Téléphone : 06.75.66.49.44

Email : feuillet.pascaux@orange.fr

Daniel MARTIN

Téléphone : 03.86.65.31.10

Email : daniels.martin@hotmail.fr

Région Sud-Est :**Christophe LOPEZ**, Délégué Syndical Central

Téléphones : 04.91.60.54.08 / 06.59.63.39.09

Email : lopezcfa@gmail.com

Magali LECOINTE, Représentante Syndicale

Téléphones : 04.94.37.82.39 / 06.10.55.25.83

Email : magali.lecointe@sfr.fr

Frédéric AUBRY, Délégué du Personnel

Téléphones : 04.76.36.55.86 / 06.89.68.44.16

Email : frederic.aubry16@wanadoo.fr

Philippe FAUCHER, Représentant Syndical

Téléphone : 04.91.51.09.50

Email : philippe.faucher0628@orange.fr

Abilio HENRIQUES, Délégué syndical

Téléphone : 06.98.20.89.12

Email : henriques-abilio@bbox.fr

Région Centre :**Guy BONNIN**, Délégué Syndical

Téléphones : 03.85.54.48.97 / 06.63.62.44.73

Email : guy.bonnin1@wanadoo.fr

Alain TOPNOT, Délégué du Personnel

Téléphone : 06.47.29.27.20

Email : alain.topnot@gmail.com

Gérard NECTOUX, Représentant Syndical

Téléphone : 06.98.68.43.97

Didier LIETAR, Représentant Syndical

Téléphones : 04.74.51.30.26 / 06.78.77.51.49

Email : didier.lietar@wanadoo.fr



Adhérez à l'UNSA Casino pour l'année 2015 en remplissant ce coupon et adressez-le à :

Christophe LOPEZ, Petit Casino 33 Avenue de Saint Louis 13015 Marseille

- Mono-gérance et/ou au minimum garanti : 62€ (après la réduction ou le crédit d'impôt : environ 22€)

- Gérance au-dessus du minimum garanti : 80€ (après la réduction ou le crédit d'impôt : environ 28€)

Nom, Prénom :

Adresse personnelle :

Téléphones : / Email :

Adresse du magasin :

Téléphone du magasin : Date : / / Signature :